

**BAN HƯỚNG DẪN TRUNG ƯƠNG
BTC ĐẠI HỘI HUYNH TRƯỞNG GDPT VN
NHIỆM KỲ 2012 - 2016
TIỂU BAN ĐỀ ÁN HOẠT ĐỘNG**

**GIA ĐÌNH PHẬT TỬ VIỆT NAM
BI - TRÍ - DŨNG

DỰ THẢO ĐỀ ÁN SINH HOẠT VÀ PHẬT SỰ NHIỆM KỲ 2012 – 2016 CỦA BHD TRUNG ƯƠNG GDPT VIỆT NAM

TIỂU BAN DỰ THẢO ĐỀ ÁN HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2012 – 2016 :

HTr Cấp Tấn Nguyên Thanh **NGÔ VĂN CHỜN**
HTr Cấp Tấn Nguyên Tích **HỒ LAI CHIẾN**
HTr Cấp Tấn Đạt Thịnh **TRƯỜNG HÙNG CƯỜNG**
HTr Cấp Tấn Tâm Chế **VÕ HỮU KHIÊN**

Gia Đình Phật Tử Việt Nam (tiền thân là Gia Đình Phật Hóa Phổ) được hình thành, duy trì, phát triển và tồn tại trong suốt hơn 70 năm qua thoát thai từ Đoàn Thanh Niên Phật Học Đức Dục. Là một đoàn thể quy tụ các thanh niên trí thức dưới sự dẫn dắt và hướng dẫn về mặt tinh thần của Đạo hữu Tâm Minh – Lê Đình Thám nhằm giữ được truyền thống sinh hoạt của dân tộc và dựa vào giáo lý của Phật Đà để làm nền tảng vững chắc tạo lập một cuộc sống cho bản thân, gia đình và góp thêm phần hữu ích cho xã hội.

Có thể nói trong hơn 70 năm qua tổ chức GDPT Việt Nam sinh hoạt qua các thời đại xã hội có quá nhiều biến cố lịch sử. Tất nhiên chúng ta đã gặp biết bao trở ngại, khó khăn, mất mát và hy sinh từ vật chất đến tinh thần ngay cả thân mạng của Huynh trưởng và Đoàn sinh Gia Đình Phật Tử Việt Nam. Tuy nhiên màu áo lam vẫn tồn tại trên các nẻo đường, trong từng ngôi chùa, hoa sen trắng chưa một lần hoen ố với thời gian. Đó là nhờ vào tinh thần bất khuất, bất vụ lợi trước mọi cám dỗ, trước sự đàn áp của những thế lực vô minh. Tinh thần của Huynh trưởng và đoàn sinh luôn có một đức tin vững chắc vào giáo pháp Phật Đà, biết yêu quê hương đất nước, có trách nhiệm giữ gìn thuần phong mỹ tục của dân tộc, ra sức bảo vệ đạo pháp. Về mặt hình thức thì có thay đổi tùy duyên trong từng hoàn cảnh, tuy nhiên về mặt nội dung và tinh thần thì hoàn toàn bất biến. Chúng ta có thể tự hào là đã đi đúng theo hoài bảo của tiền nhân sáng lập, những người tiền nhiệm lãnh đạo phong trào và đã giữ vững được truyền thống của tổ chức Gia Đình Phật Tử Việt Nam đến tận hôm nay.

Chúng tôi xin được ngắn gọn lược trình :

- Đại hội Huynh trưởng toàn quốc lần thứ 1 : ngày 24, 25 và 26.04.1951 tại Chùa Từ Đàm Huế đã thống nhất lấy tên Gia Đình Phật Tử Việt Nam và thông qua bản Nội Quy Trình và Nội Lệ.

- Đại hội Huynh trưởng toàn quốc lần thứ 2 : ngày 01, 02, 03 và 04.01.1953 tại Chùa Từ Đàm Huế thông qua chương trình tu học và chính thức áp dụng bản Nội Quy Trình.
- Đại hội Huynh trưởng toàn quốc lần thứ 3 : ngày 01, 02 và 03.08.1955 tại Chùa Linh Sơn Đà Lạt thảo luận điều chỉnh Ngành đồng nam nữ và bàn về Huy cấp phù hiệu và sắc phục.
- Đại hội Huynh trưởng toàn quốc lần thứ 4 : ngày 26, 27 và 28.12.1961 tại Chóa Xá Lợi – Sài Gòn thảo luận sửa đổi Nội quy Trình, xóa bỏ BHD Cấp phần, thay đổi một số trong chương trình tu học. Đặc biệt Thượng Tọa Thích Thiện Hoa được đề cử giữ chức vụ Trưởng Ban BHD Trung Ương GDPT Việt Nam.
- Đại hội Huynh trưởng toàn quốc lần thứ 5 : ngày 28, 29 và 30.06.1964 tại trường nữ trung học Gia Long – Sài Gòn hình thành Nội Quy và Quy Chế Huynh Trưởng GDPT Việt Nam.
- Đại hội Huynh trưởng toàn quốc lần thứ 6 : ngày 29, 30, 31.07 và 01.08.1967 tại Tổng Vụ Thanh Niên 294 Công Lý – Sài Gòn tu chỉnh Nội Quy, duyệt lại đường hướng sinh hoạt, chương trình tu học.
- Đại hội Huynh trưởng toàn quốc lần thứ 7 : ngày 25, 26, 27 và 28.07.1970 tại Quy Nhơn duyệt lại tài liệu Tu học và Huấn luyện, ra mắt qua hình thức Đại hội của các Ban Bảo Trợ GDPT toàn quốc.
- Đại hội Huynh trưởng toàn quốc lần thứ 8 : ngày 29, 30, 31.07 và 01.08.1973 tại Đà Nẵng duyệt xét chương trình Tu học trường kỳ và Huấn luyện của Huynh trưởng, chương trình tu học của Đoàn sinh. Tu chỉnh Quy Chế Huynh Trưởng.

Từ sau Đại hội Huynh Trưởng lần thứ 8 cho đến nay :

- Hội nghị Cấp Tấn toàn quốc ngày 19.02.1995 tại Trại Trường Đà Lạt nhằm phục hoạt sinh hoạt của BHD Trung Ương GDPT Việt Nam.
- Hội nghị Huynh trưởng thu hẹp bầu BHD Trung Ương GDPT Việt Nam 02.12.1998 tại Chùa Già Lam – Sài Gòn công cử Huynh trưởng Nguyễn Tín – Nguyễn Châu vào chức vụ Trưởng Ban.
- Hội nghị Huynh trưởng thu hẹp bầu BHD Trung Ương GDPT Việt Nam 01.05.2004 tại Chùa Viên Thông – Sài Gòn đã công cử Ban Thường Vụ BHD Trung Ương GDPT Việt Nam.
- Hội nghị Huynh trưởng Cấp Tấn – Cấp Dững toàn quốc ngày 31.12.2006 tại Như Thị Thất – Sài Gòn để xác quyết đường hướng sinh hoạt của GDPT Việt Nam.
- Hội thảo Trần Nhân Tông lần thứ 1 ngày 23.04.2008 Ủy nhiệm BHD Trung Ương kiện toàn nhân sự BHD Trung Ương GDPT Việt Nam nhiệm kỳ 2008 – 2012.
- Hội nghị Trưởng Ban – Tổng Thư Ký - Ủy viên Nội Vụ toàn quốc ngày 24.07.2011 đặt tiền đề cho việc tổ chức Đại Hội Huynh trưởng GDPT Việt Nam lần thứ 9 năm 2012 sau gần 40 năm không thể tổ chức được Đại hội.

Như vậy đã có một khoảng thời gian quá dài từ năm 1973 đến nay chưa tổ chức được Đại Hội Huynh Trưởng GDPT Việt Nam toàn quốc. Thế theo nguyện vọng của toàn thể Huynh trưởng các Cấp, BHD Trung Ương GDPT Việt Nam đã ban hành Thông Tư 11.083/HDTU/TB ngày 09.10.2011 chỉ thị tổ chức Đại Hội các Cấp với mục đích :

1. Nhằm tổng kết Phật sự trong nhiệm kỳ qua, nắm vững tình hình sinh hoạt hiện tại, đánh giá những thuận lợi và khó khăn trong tổ chức và điều hành.
2. Định hướng và hoạch định cho đề án sinh hoạt và Phật sự nhiệm kỳ kế tiếp để phát triển tổ chức trên nhiều mặt với các hoạt động đa dạng và phong phú hơn, thực hiện cho kỳ được mục đích của tổ chức GDPT VN, đáp ứng thể hệ trẻ của Phật giáo trong giai đoạn hiện tại.
3. Kiện toàn hệ thống tổ chức GDPT Việt Nam để hoàn thành sứ mạng giáo dục thể hệ trẻ, để thực hiện các đề án sinh hoạt và Phật sự một cách hữu hiệu, đạt kết quả cao nhất.
4. Kiện toàn nhân sự trong công tác tổ chức và điều hành để thực hiện cho kỳ được 3 mục tiêu trên đã đề ra.
5. Đại Hội Huynh Trưởng các cấp được thống nhất thực hiện theo quy trình : Đại Hội Huynh Trưởng cấp tỉnh Thị, Đại Hội Huynh Trưởng toàn quốc, Đại Hội Huynh Trưởng Thế giới.
6. Đại Hội các Tỉnh Thị hoàn tất sẽ công cử phái đoàn tham dự Đại Hội toàn quốc. Đại Hội toàn quốc hoàn tất sẽ công cử phái đoàn tham dự Đại Hội thế giới.

Trên các tinh thần đó Ban Tổ Chức Đại Hội Huynh Trưởng GDPT toàn quốc xin được xây dựng đề án hoạt động của BHD Trung Ương GDPT Việt Nam nhiệm kỳ 2012 – 2016 với các nội dung chính yếu sau đây :

1. Tiếp nối những hoài bão và chí hướng của những người sáng lập phong trào Gia Đình Phật tử Việt Nam. Kế thừa những thành tựu của các BHD tiền nhiệm.
2. Thực hiện hoàn chỉnh sứ mệnh và mục đích của Gia Đình Phật tử Việt Nam trong giai đoạn hiện nay.
3. Cải tiến lề lối sinh hoạt hiện hành của Gia Đình Phật Tử Việt Nam.
4. Phát triển Gia Đình Phật Tử Việt Nam theo định hướng tích cực.

A. NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH HIỆN TẠI :

1. Hiện tình xã hội.

Chúng ta đang ở trong một bối cảnh xã hội với lịch sử vô cùng phức tạp về nhiều mặt với kinh tế xã hội đang trên đà suy thoái, đạo đức xã hội có nhiều dấu hiệu suy đồi trầm trọng, nền giáo dục từ chương giáo điều, thanh thiếu niên thiếu rất nhiều về môi trường giải trí lành mạnh, tuổi trẻ thiếu khả năng tự lập để vào đời.

2. Hiện tình Phật giáo.

So với nhiều năm trước đây Phật giáo ngày càng phát triển mạnh hơn nhiều về số lượng, số người đến với chùa chiền ngày một tăng dần nhưng về phần chất lượng thì chúng ta cũng cần phải suy nghĩ thêm. Do các tín đồ đến với đạo pháp nghiêng hẳn về phần lễ nghi nhiều hơn là việc trau dồi và học học giáo lý Phật đà.

Bên cạnh đó, với khó khăn hiện tại từ trong tính pháp lý của GDPT Việt Nam toàn thể Lam viên phải dựa vào Bản Thệ Thanh Tịnh của Tăng Già để làm chỗ dựa tinh thần và từ đó đã cung thỉnh được Hội Đồng Chứng Minh – Hội Đồng Cố Vấn Giáo Hạnh Gia Đình Phật Tử Việt Nam.

3. Hiện tình Gia Đình Phật Tử.

Đứng trên mối quan hệ công sinh, thì hiện tình của Gia Đình Phật Tử cũng đã bị tác động rất nhiều của hiện tình xã hội và hiện tình của Giáo hội Phật Giáo. Yếu tố quan trọng ảnh hưởng rất lớn đến tồn vong của tổ chức Gia Đình Phật Tử Việt Nam là thành phần lãnh đạo các Cấp của GDPT Việt Nam hiện đang thiếu hụt quá nhiều và chưa tận dụng hết được nguồn năng lực sẵn có.

Bên cạnh đó Gia Đình Phật Tử chưa phát triển mạnh theo ý muốn chủ quan và khách quan :

- Gặp quá nhiều trở ngại khó khăn và chướng duyên trong quá trình sinh hoạt.
- Thiếu hụt rất lớn về phương tiện vật chất và tài chính.
- Một số Huynh trưởng chưa ý thức được hết vị trí, vai trò và phần hành chuyên môn của chính mình nên đã gián tiếp góp thêm phần làm suy yếu dần phong trào.

Gia Đình Phật Tử đang đối diện với một thời điểm đầy gian khó: nội ma ngoại chướng vây bủa thử thách. Lập trường, ý chí, tinh thần của một số Huynh Trưởng trong chừng mực nào đó đã bị tác động.

a. Tinh thần thụ động

Chúng ta nên nhìn thẳng vào sự thật : Một số Huynh trưởng của chúng ta luôn đặt mình vào trạng thái thụ động :

- Thụ động trong trách nhiệm : thường quy hết trách nhiệm thành bại của tổ chức vào BHD Trung Ương GDPT Việt Nam.
- Thụ động trong tài liệu Tu học và Huấn luyện : trong đợi vào sự biên soạn và phổ biến của BHD Trung Ương để thực hiện, chưa thật sự chia sẻ trách nhiệm này trong việc biên soạn và đóng góp trong việc tu chỉnh tài liệu.
- Thụ động trong kế hoạch và chương trình hành động.
- Thụ động trong đóng góp ý kiến để xây dựng.

b. Hoạt động bị đóng khung

Ở đây chúng tôi muốn nói trong một thời gian quá dài hoạt động của GDPT Việt Nam thường bị đóng khung trong khuôn khổ của tổ chức, trong phạm vi của ngôi chùa, địa điểm và khung cảnh ít được thay đổi. Sinh hoạt hơi buồn tẻ và rập khuôn theo lối mòn cũ. Ít có các phát kiến mới để thu hút Thanh Thiếu Đồng niên.

c. Sinh hoạt thiếu liên tục

Do hoàn cảnh thời cuộc và kế sinh nhai nên có nhiều nơi gián đoạn sinh hoạt quá lâu, có nơi Huynh trưởng thay đổi liên tục tạo ra nhiều xáo trộn không ổn định, dẫn đến tình trạng thiếu hụt Huynh trưởng có khả năng, có tính chuyên nghiệp cao.

d. Các Ngành không phát triển

Các Ngành phát triển không đồng bộ, Ngành Đồng thì đông, Ngành Thiếu thì ít, còn lại Ngành Thanh thì phát triển không đồng đều.

e. Bộ máy lãnh đạo các Cấp thiếu năng động

Xuất phát từ việc có một khoảng thời gian dài gián đoạn đưa đến thiếu Tu học và Huấn luyện nên hậu quả ngày nay thiếu hụt lớp kế thừa kế cận nên các anh chị lớn tuổi phải tiếp tục kiêm nhiệm một thời gian quá dài, nên bộ máy lãnh đạo các Cấp quá lớn tuổi và thiếu năng động. Từng phần hành trong các BHD hoạt động không đồng bộ do đặt để người chưa đúng vào vị trí. Cần bổ sung gấp lực lượng Huynh trưởng năng động, sáng tạo có đủ tài đức, trình độ Phật học và thế học để phục vụ cho tổ chức.

B. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

Gia Đình Phật Tử là một đoàn thể Thanh Thiếu Niên, là một tổ chức giáo dục có lý tưởng, có mục đích, có tổ chức, có lãnh đạo. Để giữ vững được chỗ đứng của chúng ta trong tương lai, cần tập trung vào các điểm trọng yếu sau :

- Đối nội : hàng ngũ Huynh trưởng lãnh đạo các Cấp cần phải nhận thấy rõ vai trò lớn lao của mình đối với phong trào, phải biết đặt mục đích lên trên tất cả, phải biết đoàn kết, trung kiên, tuân kỷ luật, chịu huấn luyện và gạt bỏ lợi ích riêng tư. Hành xử biết lấy Nội Quy – Quy chế làm đầu.
- Đối với Đạo : phát huy đạo pháp bằng tư tưởng và hành động cụ thể. Thường xuyên thăm viếng, gần gũi Chư tôn đức để được cố vấn, chỉ dạy, được nhận các trợ duyên và giúp đỡ.
- Đối ngoại : Tùy thuận hoàn cảnh theo từng địa phương biết giới thiệu tổ chức sâu rộng ra ngoài cộng đồng, liên hệ mật thiết với phụ huynh, đạo hữu, phật tử gần xa. Có những hoạt động thiết thực trong xã hội để quy tụ đầy đủ các thành phần, lứa tuổi mới đúng với ý nghĩa Gia Đình Phật Tử.

I. VỀ CÔNG TÁC TỔ CHỨC – HÀNH CHÁNH :

Nhằm nâng cao và phát huy hiệu quả hoạt động của BHD Trung Ương GDPT Việt Nam để đủ sức lèo lái, lãnh đạo tổ chức trong những thời khắc khó khăn, bên cạnh đó để củng cố, duy trì và phát triển tổ chức trong giai đoạn hiện tại chúng ta cần tập trung vào các điểm chính yếu sau :

1. Cần phải kiện toàn, bổ sung những nhân sự đủ điều kiện, có khả năng, có tài, có đức vào các vị trí thành viên của Ban Hướng Dẫn Trung Ương GDPT Việt Nam, quy hoạch Huynh Trưởng kế thừa, tăng cường hơn nữa đội ngũ Huynh trưởng có khả năng lãnh đạo để kế thừa hoạt động của tổ chức GDPT Việt Nam nhằm đạt hiệu quả cao nhất.

2. Đề cao tinh thần trách nhiệm để phát huy hết sức mạnh của cả tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách bằng cách bổ nhiệm từng vị trí đúng người, đúng việc để phát huy tinh thần trách nhiệm của các thành viên theo đúng chức năng phân hành và nhiệm vụ được giao. Phải có hình thức bãi nhiệm nếu Huynh trưởng được giao không thành toàn nhiệm vụ.
3. Hoàn thiện và phổ biến rộng rãi các bản quy định chức năng, nhiệm vụ của các BHD, Ủy ban Quản trị Huynh trưởng, Hội đồng các Cấp.
4. Thống nhất lễ lối tổ chức, lễ lược, sinh hoạt và tài liệu. Tích cực theo dõi và hỗ trợ để thúc đẩy sinh hoạt của các BHD Tỉnh Thị. Các BHD từ Trung Ương đến Tỉnh Thị cần có lịch trình thăm viếng đến các đơn vị phía dưới.
5. Mở các lớp huấn luyện cho phân Hành chánh, Nội vụ, Tổ Kiểm để nâng tầm hoạt động, hỗ trợ điều hành của các BHD Tỉnh Thị và tạo sự liên thông giữa công tác điều hành của các Cấp từ đơn vị Gia Đình – BHD Tỉnh Thị - BHD Trung Ương.
6. San sẻ và gánh vác trách nhiệm để một số anh chị Huynh trưởng lớn tuổi có thời gian nghỉ ngơi.

II. VỀ QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH :

1. Năm vững số lượng Huynh trưởng các Cấp, Đoàn sinh, Đơn vị Gia đình trực thuộc.
2. Duy trì thường xuyên các phiên họp định kỳ hàng tháng từ BHD Trung Ương, BHD Tỉnh Thị và cả đơn vị Gia đình.
3. Ủy ban Quản trị Huynh trưởng và các Hội đồng Cấp phải có lịch sinh hoạt định kỳ, phối hợp tham mưu cho BHD các Cấp. Ủy ban Quản trị Huynh trưởng cần phải hoạt động độc lập, tránh chồng chéo, kiêm nhiệm.
4. Thực hiện việc cấp thẻ Huynh trưởng để tiện theo dõi và chuyển chuyên sinh hoạt.
5. VP BHD phải thường xuyên theo dõi và cập nhật các văn kiện liên quan đến vấn đề xếp Cấp, phổ biến rộng rãi đến Huynh trưởng các Cấp để tất cả cùng thăng tiến.
6. Mục đích việc thành lập và tổ chức sinh hoạt của các Đoàn Cựu Huynh Trưởng là nhằm hỗ trợ cho sinh hoạt của các BHD, vì thế cần có 1 Ủy viên cựu Huynh trưởng là Trưởng BCH trực thuộc BHD. Không thể để một hệ thống cựu Huynh trưởng đứng tách biệt khỏi sinh hoạt của các BHD.
7. Tiến đến việc quản trị Huynh trưởng, sắp xếp, lưu trữ, và quản trị hồ sơ trên toàn hệ thống máy tính.

III. VỀ TU HỌC – HUẤN LUYỆN – TU TẬP:

Phải tạo nên ý niệm đạo và đời. Đạo là để phục vụ cho đời chứ không phải đời để phục vụ cho đạo. Việc Tu học, Huấn luyện và Tu tập nhằm thực hiện phần thứ nhất

trong mục đích của Gia Đình Phật Tử : “ ***Đào luyện Thanh Thiếu Đồng niên thành những Phật tử chọn chánh ...*** ”

Chúng ta cần phải xem đây mà một nội dung trọng yếu và quan trọng bậc nhất trong việc duy trì và phát triển tổ chức đó là tạo ra những con người đầy đủ đức dục, trí dục, thể lực để phục vụ tổ chức GDPT Việt Nam và phụng sự đạo pháp.

- Tu học để trang bị đầy đủ kiến thức, nội điển, tu tập cho Huynh trưởng và Đoàn sinh GDPT Việt Nam nhằm có đủ và bồi đắp thêm nội lực cho mỗi cá nhân Huynh trưởng và Đoàn sinh.
- Huấn luyện để đào tạo đội ngũ hướng dẫn từ khi còn là Đoàn sinh cho đến Huynh trưởng để thực hiện thành công mục đích của tổ chức trong việc hướng dẫn các Đội – Chúng – Đàn đến Đoàn – Liên Đoàn – BHD.

Như vậy chúng ta cần thấy rõ :

Phải tách bạch rõ ràng giữa Tu học và Huấn luyện và phân nhiệm, phân cấp rõ ràng trong công việc Tu học và Huấn luyện. Có như thế mới san sẻ trách nhiệm giữa các Cấp để cùng nhau hoàn thành Phật sự, có như thế mới tận dụng được hết nguồn lực sẵn có từ khắp mọi nơi của tổ chức đã dày công đào tạo từ hơn 70 năm qua.

Ủy viên phụ trách phần hành Nghiên Huấn và Tu học phải tận dụng nguồn lực từ các Trại Chuyên Năng, BHD Tỉnh thị để phối hợp làm việc tạo thành một hệ thống hàng dọc đủ mạnh để hoàn thành nhiệm vụ được giao trong việc tổ chức Huấn luyện, Tu học và hiệu đính thường xuyên chương trình và tài liệu cho phù hợp với nhu cầu thực tế.

1. Tu học :

- Cấp đơn vị Gia Đình : có trách nhiệm tổ chức Tu học cho Đoàn sinh. Hàng năm dù có khó khăn như thế nào cũng phải tổ chức Trại vượt Bậc cho các Bậc : Mở mắt, Cánh mềm, Chân cứng, Tung bay, Hướng thiện, Sơ thiện và báo cáo kết quả về BHD. Có như thế mới cung cấp đủ túc số cho các Bậc phía trên để phát triển.
- Cấp BHD Tỉnh Thị : : có trách nhiệm tổ chức Tu học cho Huynh trưởng : Kiên – Trì – Định – Lực. Hàng năm phải tổ chức Trại vượt Bậc và báo cáo kết quả về BHD Trung Ương. Đây là nguồn nhân lực để phát triển hàng ngũ Huynh trưởng lãnh đạo các Cấp. Ngoài ra có trách nhiệm tổ chức Thi vượt Bậc Trung Thiện – Chánh Thiện – Hòa – Trục để chuẩn bị cho Bậc Kiên nhằm phát triển Huynh trưởng Lộc Uyển trong tương lai, đây là nguồn đầu vào đầu tiên, là bước quyết định cho số lượng tồn tại của các Bậc trên sau này.
- Cấp BHD Trung Ương : có trách nhiệm tổ chức Thi Kết Khóa Bậc Lực.

2. Huấn luyện :

- Cấp BHD Tỉnh Thị : có trách nhiệm tổ chức tối thiểu trong một nhiệm kỳ :
 - + Trại Đầu Thứ Đàn Tuyết Sơn : 2 trại.
 - + Trại Đội Chúng Trưởng Anoma – NiLiên : 2 trại.
 - + Trại Huynh trưởng Sơ Cấp - Lộc Uyển : 2 trại.
 - + Trại Huynh trưởng Cấp I - A Dục : 2 trại.

- + Trại Huynh trưởng Cấp II - Huyền Trang : 1 trại. Nếu không đủ Huynh trưởng có Cấp để tổ chức Trại Huyền Trang phải trình báo về BHD Trung ương để phối hợp tổ chức trong Miền hoặc Liên Miền.
- Cấp BHD Trung Ương : có trách nhiệm tổ chức tối thiểu trong một nhiệm kỳ
 - + Trại Huynh trưởng Cấp II - Huyền Trang : Miền hoặc Liên Miền khi có nhu cầu của các BHD Tỉnh Thị.
 - + Trại Huynh trưởng Cấp III - Vạn Hạnh : 1 trại.
 - + Trại chuyên năng gồm : Trại Trưởng, Đời Sống Trại, Huấn Luyện Viên : 1 trại.
 - + Trại Hội Thảo Trần Nhân Tông : 1 trại.

3. Tu tập :

Nhằm trau dồi đạo hạnh, tăng trưởng nội lực cho Huynh trưởng, tạo một đời sống sinh hoạt đời thường gương mẫu cho con cháu trong gia đình và các em noi theo, giúp kiên định trong lập trường sinh hoạt, chính chắn trong các quyết sách. Người Huynh trưởng cần phải rèn luyện, tu tập trong đời sống sinh hoạt hàng ngày. Bên cạnh đó :

- BHD Tỉnh Thị : cần tổ chức các khóa Tu Bát Quan Trại cho Huynh trưởng, tối thiểu 2 lần trong một năm.
- BHD Trung Ương : tác bạch cung thỉnh Chư tôn đức trong Hội đồng Cố vấn Giáo hạnh GDPT Việt Nam kiến lập Giới Đàn Bồ Tát tại gia và Thập Thiện ít nhất 1 lần trong 1 nhiệm kỳ.
- Hàng tháng tham dự các kỳ tụng giới và bố tát.
- Mỗi Huynh trưởng cần phải chọn lựa cho mình một pháp môn tu tập và biết khuyến tấn nhau cùng thực hiện.

IV. CÁC SINH HOẠT - PHẬT SỰ - LỄ LƯỢC :

Các hoạt động trong lĩnh vực Sinh hoạt, Phật sự, Lễ lược là góp phần thực hiện phần thứ 2 trong mục đích của Gia Đình Phật Tử Việt Nam “ ... *góp phần xây dựng xã hội theo tinh thần phần giáo* ”.

1. Trại Truyền thống :

Ban Hướng Dẫn Trung Ương nhận định các Trại truyền thống Dũng – Hạnh – Hiếu là các Phật sự không thể không có trong sinh hoạt của tổ chức, nó thể hiện nét độc đáo trong sinh hoạt riêng Ngành của chúng ta, thể hiện tinh thần đoàn kết, ý chí vượt khó của Huynh trưởng các Cấp đồng tâm hiệp lực để thành tựu Phật sự. BHD Trung Ương ủy thác các BHD Tỉnh Thị phải tổ chức ít nhất 2 năm 1 lần tại Cấp BHD cho các Trại truyền thống Dũng – Hạnh – Hiếu.

2. Các sinh hoạt Ngành :

Từ cấp Trung Ương đến cấp BHD Tỉnh Thị do Phó Trưởng Ban Ngành chịu trách nhiệm phối hợp cùng Ủy viên Ngành của mình để lên kế hoạch thực hiện các Phật sự của Ngành từ : Trại Hội thảo, Trại Họa Bạn, Trại Bồi Dưỡng, sân chơi cho Ngành phù hợp với điều kiện với mô hình toàn quốc, liên Miền, Miền xen kẽ.

3. Các Phật sự của Ủy viên Chuyên môn :

Đặt dưới sự phối hợp và điều hòa của Tổng Thư Ký BHD Trung Ương để điều hòa Phật sự. Phải xem đây là những hoạt động nhằm hỗ trợ cho việc phát triển sinh hoạt của tổ chức. Thúc đẩy sự thăng tiến đồng bộ.

- Ủy viên Văn nghệ : phải bám sát các Lễ Phật giáo chính trong năm để có chương trình hành động cụ thể. Ít nhất là Phật Đản, Vu Lan, Thành Đạo. Phối hợp cùng Ủy viên Ngành tạo sân chơi trong lĩnh vực Văn Nghệ.
- Tu thư : phối hợp chặt chẽ cùng Nghiên huấn để san định tài liệu, không thể bỏ ngõ như nhiều năm qua.
- Doanh tế và Thủ quỹ : Phải có đề án để cung cấp đầy đủ các vật dụng cần thiết phục vụ trong sinh hoạt. Chủ yếu là phải tự tạo ra được nguồn tài chánh để BHD Trung Ương hoạt động có hiệu quả.
- Xã hội : chủ động đề xuất cùng BHD Trung Ương để hình thành Ban Bảo Trợ, Ban Liên Lạc, Ban Tương Tế để có nguồn vào phục vụ cho công tác Phật sự. Phối hợp cùng phân hành xã hội tại các địa phương để có kế hoạch phát triển lĩnh vực xã hội.

4. Các Lễ lược :

Hàng năm chúng ta cũng có rất nhiều lễ lược cần phải thực hiện và tham gia

- Lễ tôn giáo : Xuất gia, Phật Đản, Vu Lan, Thành Đạo.
- Lễ GDPT :

+ Cấp BHD : Hiệp Kỳ, Thọ Cấp, thăm viếng.

+ Cấp đơn vị : Chu niên, Phát nguyện, lên Đoàn, Quy y.

Chúng ta cần phải nghiêm túc thực hiện đầy đủ các Lễ lược trên có như thế mới phục hoạt hình ảnh GDPT Việt Nam trong cộng đồng một cách rộng rãi.

5. Duy trì – Cũng cố – Phát triển : Đơn vị - Huynh Trưởng - Đoàn sinh

Từ những chương trình hành động trên, các Cấp cần phải có kế hoạch Duy trì – Cũng cố - Phát triển từ Đơn vị Gia Đình đến Huynh trưởng và Đoàn sinh của mình một cách thích hợp, đây cũng chính là một trong những yếu tố sinh tồn của tổ chức trong tương lai. Đặc biệt là một Huynh trưởng GDPT Việt Nam cần phải hướng dẫn con em, cháu chắt đến với GDPT, đây chính là tinh thần Phật hóa Gia đình riêng của mỗi cá nhân Huynh trưởng.

- a. **Duy trì** : BHD Trung Ương chỉ thị đến các BHD Tỉnh Thị phải ra sức duy trì số lượng hiện có tại mỗi BHD địa phương, tìm cách giữ cho được các đơn vị hiện đang sinh hoạt, không để tụt giảm về số lượng từ Đơn vị gia đình, Huynh trưởng cho đến Đoàn sinh.
- b. **Cũng cố** : Bên cạnh việc duy trì cần phân loại từng đơn vị : mạnh – khá – trung bình – yếu để tìm cách chấn chỉnh các sinh hoạt của các đơn vị yếu kém để nâng dần chất lượng sinh hoạt của từng đơn vị Gia đình. Bên cạnh đó BHD Trung Ương sẽ rà soát để cũng cố các BHD Tỉnh Thị đang trong tình trạng yếu kém.
- c. **Phát triển** :

- Với ý niệm : “ Một Huynh trưởng 2 Đoàn sinh mới chắc chắn chúng ta sẽ có thêm gần 10.000 đoàn viên mới trên cả nước ” (Hiện nay chúng ta có 4.641 Huynh Trưởng).
- Cấp Đơn vị Gia đình : phải đặt ra từng thời điểm, chỉ tiêu theo tháng, quý, năm để phát triển thêm đoàn sinh mới và có biện pháp để giữ vững sĩ số cũ. Giới thiệu Đoàn sinh xuất sắc để phát triển Huynh trưởng.
- Cấp BHD Tỉnh Thị : căn cứ vào địa bàn quận, huyện, xã để phát triển thêm đơn vị hầu lớn mạnh về số lượng. Tìm kiếm và phát hiện những nhân tố tích cực phát triển vào hàng ngũ lãnh đạo tại địa phương. Giới thiệu cho BHD Trung Ương những Huynh trưởng có khả năng, có tài, có đức.
- Cấp BHD Trung Ương : căn cứ trên các BHD Tỉnh Thị về số lượng đơn vị, căn cứ trên từng vùng, miền liên hệ để phát triển thêm các BHD mới.
- Bên cạnh việc phát triển Đoàn sinh, Huynh trưởng, các Đơn vị mới thì các BHD Tỉnh Thị cần quan tâm đến việc phục hoạt các đơn vị cũ đã từng có trên mỗi địa bàn địa phương, đây là cách nhanh nhất để đánh thức những tiềm năng sẵn có trong quá trình đào tạo huấn luyện của GDPT và các chủng tử Đoàn sinh đã được gieo trồng trong quá khứ.

Trong dòng tiến triển của Gia Đình Phật Tử, việc cải tiến lề lối sinh hoạt hiện hành của Gia Đình Phật Tử Việt Nam, phát triển Gia Đình Phật Tử Việt Nam theo định hướng tích cực để nâng cao chất lượng và số lượng là điều tất yếu phải làm trước những bước nhảy vọt triển miên nhiều mặt của xã hội. Chúng ta không thể đóng cửa làm ngơ được nữa, phải phóng tầm mắt và gạt lọc những điều cần thiết cho việc phát triển tổ chức và lợi ích cho Đoàn viên GDPT Việt Nam.

Nhìn về quá khứ hào hùng của các bậc tiền nhân đi trước, đứng trong tình hình hiện tại để nhận xét chúng ta phải làm những gì và chúng ta vững tin một tổ chức của chúng ta trong tương lai. Với một lý tưởng cao đẹp, với mục đích rõ ràng của tổ chức, một sứ mệnh thích hợp với tuổi trẻ yêu đạo, mên đời Gia Đình Phật Tử một tổ chức Thanh Thiếu Đồng niên tiến bộ của Phật giáo chắc chắn sẽ phát triển và trường tồn mãi mãi. Tất cả đều đang trong đợi vào sự sáng suốt của Đại Hội Huynh Trưởng Gia Đình Phật Tử Việt Nam lần thứ 9.

Nam Mô Thường Tinh Tấn Bồ Tát Ma Ha Tát.

Tiểu Ban Soạn Thảo Đề Án